



EVANGELICAL LUTHERAN CHURCH IN SOUTHERN AFRICA (N-T)
EVANGELISCH-LUTHERISCHE KIRCHE IM SÜDLICHEN AFRIKA(N-T)
EVANGELIESE LUTHERSE KERK IN SUIDER-AFRIKA (N-T)

P.O. Box 7095, Bonaero Park 1622
 Tel. 011 979 7137 or 011 083 8693
 Email: bishop@elcsant.org.za

NT13058/2016/lk
 19 December 2016

TO ALL CONGREGATIONS

RE 1ST SESSION OF THE 7TH CHURCH SYNOD 2017

Dear Sisters and Brothers,

Herewith important information before the year end which needs to be included in the agendas for next years' congregational AGM.

- **The next synod will take place from 14th to 17th September 2017 in Hermannsburg, KZN.**
- You are hereby reminded that synod delegates and their alternates have to be elected at the forthcoming AGM for the new Church Synod period of six years. Synod members who are currently serving their second consecutive term cannot be nominated. The rules for the election of synod members apply. (See <http://www.elcsant.org.za/constitution-and-church-laws.html>)
- **A synod delegate should**
 - understand and support the spreading of the gospel as a major task and commission of the church;
 - have an appreciation for and a relationship to the church, beyond the own congregation;
 - have a love for the Evangelical Lutheran Church;
- **A synod delegate must**
 - be an active member of the congregation.
 - be prepared to assist with the preparation for the synod together with the congregation, to inform members before and after synod, i.e. to communicate;
 - attend the synod preparation sessions
 - be actively involved in items of topical interest of the church and congregation also between synod meetings.
- The congregation should, when choosing eligible candidates, consider the specific talents/gifts of the person that would be of special value to the congregation and Church Synod. These are important leadership positions and deserve to be taken seriously. Please also remember these elections in your intercessory prayers.
- The **synod delegates should represent the diversity of the congregation and church**, especially where a congregation has more than 1 representative.
- Attached are the "Tips for synod representatives" in English and German which will help nominees to understand what they are committing to.
- The following table reflects the number of synod delegates to be elected per congregation/parish:

<u>Eastern Circuit</u>		<u>Central Circuit</u>	
- Augsburg	(2)	Eastrand	(1)
- Braunschweig	(1)	Johannesburg	(1)
- Verden / Dundee	(1)	St Peters by the Lake	(3)
- Piet Retief	(1)	Kempton Park	(2)
- Vryheid	(1)	Vanderbijlpark	(1)
		Northrand	(2)
		West Rand	(1)
		Kelvin	(1)
		Midrand	(2)
<u>Southern Circuit</u>		<u>Northern Circuit</u>	
Trinity Zululand	(1)	Gerdau & Potchefstroom	(1)
Empangweni & Winterton	(1)	Kroondal	(3)
Harburg	(2)	Nelspruit	(1)
Hermannsburg	(1)	Duiwelskloof & Pietersburg	(1)
Bethany	(2)	St Peters, Pretoria	(4)
New Hanover	(1)	Johannesgemeinde, Pretoria	(4)
Bishopstowe – Pietermaritzburg	(2)		
Hillcrest	(1)		
New Germany	(2)		
Wartburg	(1)		

May God bless the work in our church and congregations to His glory!

Sincere greetings,
 Horst Müller

Horst Müller

Mr. Claus Lütge, former member of our Church Council, compiled the following important aspects with regard to the Synod and its delegates for a Circuit Conference.
We urge you to read this in preparation of synod as it contains valuable insights into the duties of a delegate.

OVERVIEW OF THE DUTIES OF A MEMBER OF CHURCH SYNOD

You have been elected to be a leader in the Church

Introduction:

Your congregation has elected you to be its representative on the synod of our church. I firmly believe that God himself called you into this position. Of course, he used your congregation and its members as his tool to achieve his plan with you.

This fact alone indicates that this is not merely another committee that you have been elected to, but that it is something different, something more important, something spiritual.

I can understand it, if you are slightly amused by my contention that you have been elected to a position of leadership in our church. You are probably neither the dean, nor are you a member of the circuit council or of the church council, yet you have become a member of the highest organ of our church. You belong to the highest decision-making body of the church; you belong to those who determine the direction and policy of our church; you belong to the guardians of that which happens or does not happen in our church.

The position of synod member is an important and responsible position, and you are called upon to apply your God-given talents to the best of your ability.

I fervently hope that you do not take this position lightly.

The Synod (Leadership of the Church)

1. According to section 31(1) of the Constitution of ELCSA (N-T) the Church Synod represents the *unity* and *diversity* of the congregations, offices and ministries. It is called to collectively develop objectives of the ELCSA (N-T).
2. The Synod is composed of 48 lay members, 12 theologians, the Church Council, 4 lay members of Circuit Council, the Ecclesiastical Council and possibly some additional members co-opted by Church Council. The intention of having more lay members than theologians gives credence to the teaching of the ministry of all believers.
3. Together with the bishop and the Church Council, synod is ultimately responsible for life and the ministries within the ELCSA (N-T). I beg you to contemplate on what 'responsibility' in this regards means overall and for you personally.

Duties of a Synod member

1. Synod members are bound by their conscience. That is, your congregation cannot bind you to instructions or orders it may wish to give you. The pledge of office which you will be expected to give at synod, binds your conscience to scripture and to the creed. This obviously therefore excludes influences which are alien to the church. It is clear that decisions of conscience may vary. It entails a thorough preparation prior to the synod meeting; it also entails that you seek further information even at the synod meeting, and that you only then make a final decision, based on the best and most up-to-date information.
2. You have your opinion. The other person has his. That is part of the diversity we experience within the church, its institutions and its services. Your input shall, however, contribute to attaining a common goal, a common purpose for the church. I have mentioned it before - this must of necessity exclude influences which are foreign to the church.
3. The post of synod member is an honorary post. I know that you have a full program at work, but still it is expected of you that you should prepare yourself properly for the synod meeting.
 - The Church Laws are posted to you 3 months before the beginning of synod. During this time, you are expected to familiarize yourself with these laws. You must know what's going on.
 - Motions, requests and other documents are posted to you 1 month before the beginning of synod. You will also receive the report by Church Council before the meeting begins.
 - Should you have any questions regarding these matters, you should use the time before synod to obtain this information from your pastor, your Church Council or from its legal committee. Everyone will be happy to respond to your enquiries. Your pastor will supply you with the contact details of those you need to contact.
 - Should you not be in agreement with the draft Church Laws tabled, or should you have proposals to amend them, please communicate this to members of the legal council well before synod commences. It may be possible to prepare for the inclusion of your proposals in the drafts when they come up for debate. The legal committee may even clear up uncertainties, and your initial opposition to the draft may well turn into agreement. In this way we can save time for other important discussions at synod.

Unfortunately, many synod members start preparing for the meeting on the evening before, or even whilst it is in progress. This inevitably results in synod members, often not knowing what is going on, they get hold of the wrong end of the stick and very often this leads to lengthy, unnecessary debates. A lot of valuable time is wasted, simply because synod members have not taken the trouble to do their job properly before the meeting.

I appeal to you: Come well prepared.

The same applies to the report by Church Council. I have noticed that sometimes this report is read for the first time while the bishop is presenting it to synod. That is not acceptable. It doesn't surprise me that under such conditions synod members often remain uninformed, that they cannot answer questions in their own congregations, and that disinformation and possibly also rumours start making the rounds. It also does not surprise me that under such conditions, the reaction to and the discussions on the report - which is no doubt the most important report of synod - are sometimes decidedly poor.

4. Your work is not complete if you have done your homework, and if you have participated fully at synod. There remains one more task, before you can say that you have done what was expected of you. One of the most important aspects of your work is to report back to your constituents fully and accurately. I do not know how this is done in your congregation, but I have found that it is best if one reports as soon as possible after conclusion of synod. This can be done in any number of different ways, but it seems to me that it is important that your congregation members have the opportunity to ask questions and to engage you in conversation on the topics discussed at synod.

Should you believe, for instance, that it would be advantageous to get the church's treasurer to explain the church's finances to your congregation, why don't you ask him to do it. I know that he is more than willing to do it, if he can arrange a mutually convenient time.

Rights of a synod member:

1. You have the right, within the parameters of the rules of procedure of synod, to voice your opinion, to propose motions and to make other requests. You have the right to vote on any issue and also to participate in the election of office bearers. You have the right to be nominated for any office for which an election is to take place.
2. You have the right to information - either from your congregational council, from your pastor or from your church council. This right is not restricted to the duration of the synod meeting. In fact it extends for your entire term of office (6 years). This is not only a right you have, and which you may make use of if you so wish, it is an obligation. Even between meetings of synod, you are to keep abreast with the goings on in the church, and if I say that, it is not enough to regularly read the newsletter from the bishop.

You have the right too to be informed about the circuit conferences. Obviously this is part of your duties as well. You need to participate at circuit conferences or at least acquaint yourself with the work that is done at that level.

Closing:

I intentionally spoke to YOU as individual, not as a group of people. YOU count!

It is important for me to know that you realise that it is YOUR input, YOUR preparation and YOUR conscience that I am talking about. It is not good enough for you to rely on the instructions, recommendations or the like from your congregation. It is YOUR opinion, YOUR decisions and YOUR co-operation that we seek at synod.

The position of a synod member is not always easy. It is a responsible position. But it is also pleasant. The interaction between congregations and synod members is interesting and uplifting. To work together in the Kingdom of God is interesting and rewarding.

May God give you the time and the desire to do your preparations conscientiously; may he give you the courage to ask questions; may he give you the composure to face strenuous debates and may he give you his blessings for your work as synod member.

(Sgd. C. Lütge)

Unser ehemaliges Kirchenleitungsmitglied, Herr Claus Lütge, hat für eine Dekanatskonferenz die wichtigen Einzelheiten im Blick auf unsere Synoden und Synodalen zusammengefasst. Es lohnt sich für jeden Synodalen das Dokument durchzuarbeiten, um somit einen besseren Einblick in das Amt eines Synodalen zu gewinnen und gleichzeitig als gründliche Vorbereitung auf die Verhandlungen.

ÜBERBLICK ÜBER DIE AUFGABEN EINES SYNODALEN UNSERER KIRCHE

Du bist erwählt zur Leitung der Kirche

Einleitung:

Deine Gemeinde hat dich zum Synodalen *gewählt*. Ich glaube fest daran, dass Gott dich dazu *erwählt* hat, dass er dich in dieses Amt *berufen* hat. Dabei hat er natürlich sich der Gemeindeversammlung und der Gemeindeglieder als Werkzeuge bedient.

Diese Tatsache alleine zeigt schon, dass es sich hier nicht um nur noch ein weiteres Komitee handelt, sondern, dass es um größere Dinge, auch um geistliche Dinge geht.

Ich hoffe von Herzen, dass deine Gemeinde sich ernsthaft überlegt hat wen sie als Synodalen wählt, und diese Wahl nicht auf die leichte Schulter genommen hat.

Vielleicht schmunzelst du, wenn ich davon rede, dass du zur *Leitung* der Kirche berufen, erwählt bist. Wahrscheinlich bist du weder Dekan, oder Mitglied des Dekanatsvorstandes, noch Mitglied der Kirchenleitung und dennoch bist du nun Mitglied des höchsten Gremiums unserer Kirche. Du gehörst zu der höchsten beschlussfassenden Instanz der Kirche, zu denjenigen die Richtung angeben, zu den Wächtern über dem, was in unserer Kirche passiert oder nicht passiert.

Das Amt des Synodalen ist eine wichtige, verantwortungsvolle Aufgabe und du bist gefragt hier deine Gaben voll einzusetzen. Ich hoffe von Herzen, dass du dieses Amt nicht auf die leichte Schulter nehmen wirst oder genommen hast.

Die Synode (Leitung der Kirche)

1. Gemäß Art. 31(1) der Verfassung der ELKSA(N-T) verkörpert die Kirchensynode Einheit und Mannigfaltigkeit der Gemeinden, Werke und Dienst. Sie ist zur gemeinsamen Willensbildung der ELKSA(N-T) berufen.
2. Sie besteht aus 48 gewählten Laienmitgliedern, 12 gewählten Pastoren, der Kirchenleitung, 4 Laienmitglieder des Dekanatsvorstandes, dem Geistlichen Rat und vielleicht noch einigen von der Kirchenleitung berufenen Synodalen. Die Absicht der Verfassung mehr Laien- als Ordinierte Mitglieder zu haben, unterstreicht die Lehre vom Priestertum aller Glaubenden.
3. Zusammen mit dem Bischof und der Kirchenleitung trägt die Synode die oberste Verantwortung für Leben und Dienst der ELKSA(N-T).

Pflichten eines Synodalen

1. Synodale sind an ihr Gewissen gebunden. Das heißt, dass sie, obwohl die Gemeinde ihnen Gedanken und Wünsche mitgeben kann, nicht an Weisungen und Aufträge ihrer Gemeinde gebunden sind. Das Gelübde welches du auf der Synode ablegen musst, verpflichtet dein Gewissen an Schrift und Bekenntnis unserer Kirche. Damit sollen kirchenfremde Interessen ausgeschaltet werden. Das heißt, dass Gewissensentscheidungen unterschiedlich ausfallen können. Es heißt, dass du dich vor der Synode und auch noch auf der Synode informieren musst, dich gut vorbereiten musst, und erst dann deinen Entschluss fassen solltest.
2. Du bist Du und hast deine eigene Meinung. Der andere hat seine Meinung. Das gehört zur Mannigfaltigkeit der Gemeinden, Werke und Dienst in unserer Kirche. Dein Einsatz soll aber dazu beitragen eine gemeinsame Willensbildung in unserer Kirche zu erzielen, und das - ich hab es schon mal gesagt - schließt kirchenfremde Interessen aus.
3. Das Amt des Kirchensynodalen wird ehrenamtlich wahrgenommen. Trotz deines wahrscheinlich vollen Arbeitspensums wird dir zugemutet, dich gründlich auf die Synode vorzubereiten.
 - Die Kirchengesetze werden dir 3 Monate vor Beginn der Synode zugesandt. Während dieser Zeit sollst du diese Gesetze durcharbeiten. Du sollst wissen worum es geht. Anträge, Bitten und Anfragen werden dir 1 Monat vor Beginn der Tagung zugeschickt. Auch den Bericht der Kirchenleitung bekommst du vorher zugeschickt.
 - Wenn du Fragen hast, sollst du dich bei deinem Pastor oder bei einem Mitglied der Kirchenleitung oder bei einem Mitglied des Rechtsausschusses melden. Alle sind gerne bereit Fragen zu beantworten und Unklarheiten aufzuklären, und über deinen Pastor kannst du Kontaktdaten bekommen.
 - Falls du mit den Vorlagen (der Gesetze) nicht einverstanden bist oder falls du Änderungsvorschläge hast, so melde dich rechtzeitig bei einem Mitglied des Rechtsausschusses. Vielleicht kann dadurch dein Anliegen aufgenommen und noch in das Gesetz mit eingebaut und Unklarheiten aufgeklärt werden. Vielleicht kann ein solches Gespräch dazu führen, dass du der Gesetzesvorlage, trotz deiner ursprünglichen Opposition, doch zustimmen kannst.

Die Vorbereitungen für die Synode werden häufig am Abend vor der Synode oder während der Tagung der Synode gemacht, und dass führt natürlich dazu, dass Synodale oft gar nicht wissen worum es geht, dass lange - unnötige - Debatten während der Synode geführt werden und dass oft unvernünftige Anträge gestellt werden, die wiederum die Verhandlungen der Synode aufhalten.

Aus dem Gesagten darfst du nicht ableiten, dass ich dir die Gelegenheit auf der Synode deine Meinung zu vertreten nehmen will. Im Gegenteil. Ich bitte dich aber sehr herzlich um eine gute, gewissenhafte Vorbereitung.

Ich habe schon öfters bemerkt, dass der Bericht der Kirchenleitung zum 1. Mal gelesen wird, wenn der Bischof ihn während der Synode vorträgt. Das gehört nicht zur gewissenhaften Vorbereitung und hat den Effekt, dass du nicht genügend über die Kirche und die Arbeit innerhalb der Kirche informiert bist. Dadurch entstehen Unklarheiten, vielleicht sogar Gerüchte und es dient nicht dem Wachstum unserer Kirche.

4. Dein Gewissen wird aber nicht nur durch die Vorbereitung auf die Synode oder durch deine aktive Teilnahme während der Synode entlastet, sondern deine Pflichten dauern noch darüber hinaus. Zu deinen wichtigsten Aufgaben gehört es, dass du deinem Kirchenvorstand und deiner Gemeinde einen gründlichen Bericht erstattest. Ich weiß nicht, wie es in deiner Gemeinde geschieht, aber es empfiehlt sich kurz nach der Synode an einem Gemeindeabend, oder in Gesprächsgruppen oder auf einer Gemeindeversammlung zu berichten. Es scheint mir wichtig zu sein, dass die Mitglieder deiner Gemeinde dir Fragen stellen, dass sie Gedanken mit dir austauschen und dass sie dir auch ihre Meinungen mitgeben können.

Rechte eines Synodalen:

1. Du hast das Recht, innerhalb der Regeln der Geschäftsordnung, deine Meinung zu sagen, Anträge zu stellen und Bitten auszusprechen. Du hast das Recht deine Wahl, für die Verschiedenen Ämter innerhalb der Kirche, auszuüben.
1. Du hast das Recht auf Information - von deinem Kirchenvorstand und von deiner Kirchenleitung. Dieses Recht beschränkt sich nicht nur auf die Dauer der Tagung der Synode, sondern dauert solange wie dein Termin läuft (6 Jahre). Das ist dir nicht nach Belieben überlassen, sondern gehört auch mit zu deinen Pflichten. Du hast dich auch zwischen den Tagungen der Synode über die Arbeit innerhalb der Kirche zu informieren, und das beschränkt sich nicht auf das Lesen des Rundbriefes vom Bischof.

Schlussgedanke :

Warum habe ich DICH angesprochen und nicht EUCH ?

Es geht hier um DEINE Teilnahme, um DEINE Vorbereitung, um DEIN Gewissen. Es geht nicht, dass du dich berufst auf Aufträge, Anweisungen und dergleichen die dir deine Gemeinde mitgegeben hat, sondern es geht um **deine** Meinung, **deine** Entscheidungen und **deine** Mitarbeit.

Das Amt eines Synodalen ist nicht immer leicht. Es ist verantwortungsvoll. Es ist aber auch ein schönes Amt. Die Interaktion mit den verschiedenen Gemeinden und den Mit-synodalen ist interessant und erbauend. Die Mitarbeit am Reich Gottes in diesem Gremium ist etwas schönes.

Gott gebe dir die Zeit und Lust zur rechten Vorbereitung, den Mut zum Fragenstellen, die Gelassenheit für die eventuellen Auseinandersetzungen und seinen Segen für dein Amt.

(Gez. C. Lütge)